

# Team-Entwicklung

Teamrolle	Rollenbeitrag	Charakteristika	Zulässige Schwächen
<b>Erfinder</b>	bringt neue Ideen ein	unorthodoxes Denken	oft gedankenverloren
<b>Wegbereiter</b>	entwickelt Kontakte	kommunikativ, extrovertiert	oft zu optimistisch
<b>Koordinator</b>	fördert Entscheidungsprozesse	selbtsicher, vertrauensvoll	kann als manipulierend empfunden werden
<b>Macher</b>	hat Mut, Hindernisse zu überwinden	dynamisch, arbeitet gut unter Druck	ungeduldig, neigt zu Provokation
<b>Beobachter</b>	untersucht Vorschläge auf Machbarkeit	nüchtern, strategisch, kritisch	mangelnde Fähigkeit zur Inspiration
<b>Teamworker</b>	verbessert Kommunikation, baut Reibungsverluste ab	kooperativ, diplomatisch	unentschlossen in kritischen Situationen
<b>Umsetzer</b>	setzt Pläne in die Tat um	diszipliniert, verlässlich, effektiv	unflexibel
<b>Perfektionist</b>	vermeidet Fehler, stellt optimale Ergebnisse sicher	gewissenhaft, pünktlich	überängstlich, delegiert ungern
<b>Spezialist</b>	liefert Fachwissen und Information	selbstbezogen, engagiert, Fachwissen zählt	verliert sich oft in technischen Details